

COMITE D'ETABLISSEMENT M.G.E.N. Action Sanitaire et Sociale

ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE DU 26 JUILLET 2007 COMPTE-RENDU

☐ Communications du Président

- M. FESSLER rappelle l'AG M.G.E.N. 2007, et le discours de clôture de M. LAXALT concernant l'avenir de la mutuelle (disponible sur le site MGEN).
- Réélection de M. GARCIA qui sera plus particulièrement attaché à l'action sociale et au handicap à la M.G.E.N.
- Élection au Conseil d'Administration et au Bureau National de M. Marc TRANCHAT Délégué National aux Etablissements.
- Rappel des nominations par le Bureau National.

☐ Communications du Secrétaire

- Le secrétaire demande une intervention dans un prochain CE sur le Royans : les problèmes du service infirmier et du service pédagogique subsistent, de plus un audit sur les cuisines aurait été demandé à Sodexo. Quand on connaît les méthodes de ce groupe, l'inquiétude est grande sur le centre.
- Le secrétaire intervient aussi sur L'EHPAD d'Huby St Leu avec les problèmes relationnels liés à la Direction. Grosses difficultés sur ce centre dues à la maladresse du Directeur, même si on reconnaît qu'un important travail est fait par l'équipe d'Huby pour mettre cet établissement dans une démarche d'avenir.
M. FESSLER partage le regret d'avoir à évoquer un tel comportement.
- Il est fait état aussi des problèmes sérieux rencontrés avec Médirest à l'IMR-RDF. Les élus C.F.D.T. des deux sites demandent une réunion DP exceptionnelle en commun sur le sujet.
En séance, la C.F.D.T. déclare : *« Les élus interpellent l'employeur sur la situation de la cuisine centrale IMR/RDF située sur le site RDF. Depuis la signature du contrat avec Médirest il y a deux ans, de nombreux problèmes sont apparus, et les questions restent sans réponse. Exemple, début juillet : Médirest n'a pas pu honoré son contrat concernant 400 repas, et c'est le personnel M.G.E.N., y compris le directeur, qui a assuré la mise en barquette la nuit ! La qualité est diminuée en raison des exigences drastiques (entre autres pour cause de « grammages »). Le C.H.S.C.T. de RDF a demandé un audit : quelle est la différence de prix de revient d'un repas avant et depuis Médirest, quelles sont les charges mensuelles payées par la M.G.E.N. en assistance technique ? De plus, le contrat prend fin dans moins d'un an. Qu'envisage la M.G.E.N. pour la suite ? La C.F.D.T. souhaite faire une proposition à l'employeur tenant compte d'une synergie possible dans la région parisienne ouest (avec Maisons-Laffitte) en ce qui concerne la cuisine centrale ».*

☐ Information sur la situation trimestrielle de l'emploi au 30 juin 2007

- La CFDT remarque toujours beaucoup de départs chez les personnels soignants, cela nous amène à insister sur les conditions salariales différentes entre le public et le privé, responsables en partie de ces départs.
- Nous remarquons aussi un nombre important de CAE sur certains centres. Ces CAE remplacent de plus en plus les personnels absents et limitent dans certains cas l'embauche de CDD.
La CFDT insiste sur le rôle du CAE et son encadrement.
- La CFDT réclame une fois de plus les organigrammes des établissements pour avoir un regard plus pertinent quant aux données qui nous sont transmises.
- Au global, nous constatons que la MGEN remplace les personnels absents mais une question se pose : pourquoi y a-t-il de plus en plus de malades parmi les salariés de la MGEN ?

Prochain C.E. le mercredi 22 août

L'information de la CFDT dans le groupe MGEN en un seul clic
responsable :

<http://www.cfdt-mgen.org/>

Pour celles et ceux qui souhaitent nous rejoindre, c'est facile !

↳ voir l'onglet « adhésion » du site, le délégué syndical local, ou l'un des militants.