



BREVES CFDT

Comité d'Établissement MGEN Union du 24 avril 2018

Communication Président

Un CA décentré se tient dans les heures qui viennent. Il abordera différents sujets d'importance. Sur ce dernier, un point sera fait le 31 mai 2018, lors du CCE (et du CE), notamment en ce qui concerne l'évolution du groupe liée à Mgen Filia.

Le groupe Mgen crée une UGM (Union de groupe mutualiste) en son sein pour associer la MAEE et d'autres mutuelles ensuite.

L'organisation de Mgen Technologie se met en place. Les collaborateurs compta / finances, RH ont été intégrés à Union (la liste en sera donnée au secrétaire du CCE afin que ces collaborateurs aient toutes les informations sur les prestations proposées par le CCE). A la suite des transferts de Mgen Technologie, un ajustement de rattachement sera conduit en direction de deux collaboratrices pour lesquelles il s'avère que leur activité est en lien avec les services logistiques, plutôt que ressources humaines.

Sur la fonction RH, il faut noter le renouvellement du Comité exécutif :

Arrivée d'Yves Dauriac fin mars. Sur juin, il présidera le CE de la Mutuelle MGEN.

Arrivée de Frédéric Pauthier le 2 mai. Il y aura un temps de double pilotage de la DRH groupe (Frédéric Pauthier a déjà participé à plusieurs réunions / séminaires).

Muriel Pico devient Directrice de développement des Ressources humaines et de la transformation – aspect transverse de la fonction RH - avec un lien avec le L3 mais avec rattachement hiérarchique direct des trois fonctions Ressources humaines L2 élargie (Centres de services, Union et Mgen Tech).

Nous accueillons également Sofia Lopes en qualité de DRH assurance pour l'accompagnement du développement territorial (elle remplacera Muriel Pico dans cette fonction).

Frédéric Hanin (RH Mgen Technologie) a été transféré à Union avec les autres collaborateurs. Il fait aujourd'hui le choix de réaliser un projet professionnel externe. Il quitte donc Union et nous recrutons un responsable RH Mgen Technologie (rattaché à la DRH groupe Mgen).

Nathalie Balcaen est nommée responsable RH Mgen Union

L'objectif est d'avoir des équipes au complet (le poste de DRH informatique n'est pas encore pourvu).

Deux éléments encore, en lien avec le CA imminent :

La Mgen réaffirme l'importance de ses établissements et de son L3. La Mgen n'est pas dans une désimbrication L2/L3. Nous poursuivons la gestion de la 30^e d'établissements Mgen qui font partie intégrante du projet stratégique Mgen. Pour les prochaines années, les établissements sont dans le périmètre Mgen.

La Mgen travaille parallèlement sur un meilleur ciblage des activités liées directement à la gestion des établissements et du L3 au niveau de Mgen Union pour compta, finances et juridique RH DRH groupe (concrétisation en second semestre d'ajustements organisationnels)

La stratégie L2/L3 est un vrai élément de différenciation pour la Mgen, c'est un atout. La Mgen a adhéré à la convention Génome, pour autant la Mgen n'a pas une structuration en région. Il est rappelé que Vyv Care est une structure d'animation et de coordination, mais pas une structure de gestion.

Direction de l'innovation sociale et de la santé : La Mgen est en train de staffer (deux chargés de prévention recrutés ou en cours de recrutement). Elle regarde également les fonctionnements pour la gestion administrative (en cours de pourvoi). Enfin, elle réfléchit à une meilleure liaison avec le L2, meilleure synergie avec la stratégie de développement, ce qui ne signifie pas que les établissements n'ont pas également un rôle en matière de prévention. Notamment, la Mgen souhaite mieux valoriser le travail conduit dans le domaine de la prévention / santé à la Mgen.

En mai, Monsieur Pauthier sera présent aux côtés de M. Gerbet qui assurera la Présidence du CE Union.

Communication Secrétaire

RAS

Situation trimestrielle

Depuis plusieurs années, nous constatons un effet « yoyo » dû aux mouvements divers d'entrées et sorties du périmètre Union. Nous sommes sur ce trimestre dans une phase de recrutements et d'intégration après les départs vers Vyv.

Nous notons également l'évolution du profil sur les répartitions fms / hms (diminution du taux de féminisation de Mgen Union).

Pas de remarques spécifiques autres

Prochain Comité d'Etablissement le 31 mai 2018

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales) : <http://www.cceuesmgen.fr>

Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic :

<http://www.cfdtgroupemgen.org/>