



## Bilan social

### Communications du Président du CE

LMDE : Le Président du CE aborde l'officialisation de la demande de l'ACP (Autorité de contrôle prudentiel) pour accélération du regroupement LMDE/ MGEN Union au 1er septembre. La réflexion est en cours pour la répartition dans les différentes directions (depuis cette répartition a été précisée aux membres du CHSCT du siège). Des précisions seront données aussi aux CE et au CCE courant mai / début juin. Pour MGEN Union, une présentation des postes ETP, CDI et CDD, transférés (arrêtés à fin mars) sera faite aux instances représentatives du personnel (en CHSCT, pour les fonctions support transférées à Union, le nombre de postes concernés est arrêté à 55, dont trois CDD. Fin avril en CE, on nous parlait en effet d'une cinquantaine de salariés LMDE). Au cours d'une précédente rencontre avec l'ACP, cette dernière a acté l'adossement et le rapprochement des fonctions support au 1er septembre. Donc l'ACP ne baisse pas sa surveillance, mais l'accélération du transfert des fonctions support est maintenue. La LMDE aura cependant des difficultés à clôturer ses comptes comme souhaité par l'ACP (sans doute pas avant la fin de l'année 2013).

En conséquence, des évolutions sont prévues par rapport à l'organisation du siège (que le Directeur groupe a présenté lors de la réunion des cadres qui s'est tenue après le CE d'avril, en date du 26/4). Lors de cette rencontre, se déclineront toutes les conséquences de répartition. L'évolution d'organisation sera abordée en CCE et dans les différents CE concernés. Un nombre conséquent de directions seront impactées. A cette date, nous sommes en phase intermédiaire.

L'ANI, et plus précisément son volet « complémentaire santé », a également été abordé. Au titre de la CFDT, si nous entendons les incidences que cet accord pourrait avoir sur MGEN Filia et l'offre Efficience, certains argumentaires développés au cours de l'instance nous ont conduits à rappeler qu'un grand nombre de salariés en France étaient jusqu'à présent contraints au renoncement aux soins à défaut de couverture complémentaire, voire en étaient « sortis » lorsque leur situation de demandeurs d'emplois ne leur permettait plus d'assurer le paiement de leur cotisation.

### Bilan social 2012

En résumé :

- MGEN Union affiche 495 salariés dont 20 en CDD,
- Elle représente 5,2% des emplois de l'UES (en nombre de personnes, non en ETP),
- La catégorie des cadres représente 68,5% des salariés, celle des techniciens et agents d'encadrement, de même que celle des employés, 15,75% (respectivement).
- Le taux de précarité est de 4%
- Les femmes représentent 66,9% des salariés (33,1% pour les hommes).
- L'âge moyen est de 43,4 ans.
- L'ancienneté moyenne est de 11,4 ans.
- Au cours de l'année 2012, 43 salariés ont été recrutés en CDI.
- Pour 2012, les départs tous motifs confondus s'élèvent à 67 salariés : 36 fins et ruptures de CDD et 31 autres départs (dont 14 démissions et 5 départs en cours de période d'essai).
- Les personnes en situation de handicap sont au nombre de 7 (1,4% des salariés).

- Le taux d'absentéisme représente 6,4% du nombre de jours de travail possible (maladie / accident de travail : l'indicateur est en augmentation de 26,6%).
- La rémunération moyenne mensuelle brute est de 4.431 € (Employés : 2428€, techniciens et agents d'encadrement : 2996€, cadres : 5269€. Ces chiffres sont à utiliser avec circonspection dans la mesure où nous n'avons toujours pas d'indication par classification).
- En matière de conditions d'hygiène et de sécurité, il nous est précisé qu'un salarié a connu un accident de travail ayant entraîné un arrêt et six un accident de trajet ayant entraîné un arrêt de travail.
- Le temps partiels concerne 10,5% des salariés.
- L'effort de formation est de 3,88% de la masse salariale (nombre de stagiaires = 538, mais nous n'avons pas le nombre de personnes concernées).

La CFDT a assorti son vote favorable de plusieurs remarques :

- Nous avons regretté que le peu de temps laissé entre la réception du bilan et son passage en info-consultation n'ait pas permis d'exploiter l'ensemble des données fournies.
- Sur le volet égal pro : la répartition fms / hms dans les trois CSP n'a quasi pas évolué dans les catégories cadres et Employés. En catégorie techniciens le taux de femmes passe de 73,61% à 78,20% (effet évolution fonctions).
- Nous renouvelons la remarque maintes fois formulée concernant l'indicateur 119 du bilan social « répartition de l'effectif selon une structure de qualification détaillée ». Pour nous, l'expression « qualification détaillée » correspond à la classification, non aux seules filières.
- Nous avons pointé une « étonnante stabilité » s'agissant du nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure (172 personnes). Doit-on y voir un effort de canalisation des progressions ?
- En ce qui concerne les salariés promus dans une catégorie supérieure (11 personnes) et le nombre de salariés promus dans l'année (évolution de la classification au sein d'une catégorie pour 37 personnes, dont 23 cadres), nous demandons s'il n'y aurait pas quelque intérêt à disposer des données sexuées (indicateur de l'accord égal pro).
- Sur la répartition des absences maladies en durée, nous pensons qu'il serait intéressant de disposer de la donnée « fréquence ». Par exemple, on nous indique 278 absences de 1 à 3 jours en catégorie cadres pour 2012, mais nous n'avons pas le nombre de personnes concernées. C'est différent d'être absent 1 fois 1-3 jours / an et 12 fois 1-3 jours ...
- Sur la rémunération moyenne mensuelle par catégorie, nous souhaitons avoir cette donnée par classe.
- Sur le volet CHSCT, nous avons rappelé que les trois membres CFDT du CHSCT avaient bénéficié d'une formation spécifique, cette mention ayant été omise.

## **La CFDT : s'engager pour chacun, agir pour tous**

**Prochain Comité d'Etablissement le 31 mai 2013**

**Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales), rendez-vous sur :**

**<http://www.cce-ues-mgen.fr>**

**Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic**

**<http://www.cfdt-mgen.org>**