



En attendant le soleil ...

Dernier CR avant la trêve estivale, les points abordés ont porté sur :

Communication du président

Le président du comité d'établissement a évoqué la toute dernière assemblée générale du groupe. Il a particulièrement insisté sur les partenariats. Avec la MOCEN, le « rapprochement fusionnel » (c'est l'expression de sa Présidente) a fait l'objet d'un vote unaniment « pour » des délégués au cours de l'assemblée générale, au même titre qu'il avait fait l'objet d'un vote favorable de l'assemblée générale de la MOCEN. Avec la MGET au regard d'Istya, il précise que nous entrons dans la démarche de rapprochement opérationnel.

Il indique aussi que l'organigramme est (*enfin*) sur le portail. Chemin d'accès : [MGEN/organigramme siège national/ organigramme des directions](http://MGEN/organigramme%20si%C3%A8ge%20national/organigramme%20des%20directions).

Rapport annuel sur l'emploi 2011-2012 et prévisions annuelles en matière d'emploi pour l'année 2012

Le vote a été unanimement pour ce rapport. MGEN Union est en croissance constante en effectif. Par ailleurs, les demandes antérieures des élus CFDT, en particulier celle d'étoffer le document par l'évocation des projets stratégiques en cours a été satisfaite.

Réalisation du plan de formation 2012.

Rien de notable à signaler : ce rapport est un point d'étape à mi-parcours.

Orientations générales du plan de formation 2013

La commission formation n'a pu se réunir. Les élus CFDT ont choisi de s'abstenir sur le sujet. En effet si les orientations sont pluriannuelles et s'inscrivent dans une continuité, il nous a semblé que le seul affichage des axes n'était pas suffisant. Il conviendrait de donner de la matière à ces orientations en présentant quelques retours qualitatifs sur la réalisation des formations. Nous avons insisté, par exemple, sur la formation aux risques psychosociaux et les liens à établir nécessairement avec la façon dont sont conduits les entretiens annuels. Autre exemple concernant la formation des seniors : il nous est dit qu'ils contribuent au tutorat des nouveaux entrants. Rien de formalisé cependant, c'est bien plutôt à la solidarité intergénérationnelle qu'il est fait appel sans que cela soit reconnu ou valorisé. À défaut d'une évaluation qualitative des axes déclinés au plan de formation, nous craignons que celui-ci ne s'apparente, à terme, à un catalogue de bonnes intentions.

Vote pour : 3 (CGT et CGC) et deux abstentions CFDT

Bonnes vacances à tous

La CFDT, une organisation qui vous défend au quotidien

Prochain Comité d'Établissement le 31 août 2012

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales), rendez-vous sur :

<http://www.cce-ues-mgen.fr>

Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic

<http://www.cfdt-mgen.org>