

INFO FLASH – ACCORD TLT

CFDT signe l'accord TLT pour mise en place au 01/01/2026

Dans son ensemble l'employeur ne revient pas sur l'accord TLT mise en place et ne réduit pas les jours de TLT par entités !

Des avancées concédées en négociant :

- Rappel des définitions TLT/TLE/TLO bien souvent oubliées par les Directions !
- **Augmentation de l'indemnité de TLT 2.60€ à 2.70€**
- **Augmentation de la prestation mobilier de 250€ à 300€ (dans l'attente de notre demande de l'ajout d'un prestataire à la CAMIF pour 01/01/2026)**
- En cas de refus de son manager d'un TLT, le salarié aura la possibilité de demander le réexamen de sa demande par son N+2 et peut se faire assister par RP de son centre de travail, ou de son choix ou membre élu du CSE
- Sur le L2 Augmentation expérimentale sur l'année 2026 de 5 jours de TLT sur le salaires du Réseau Commercial.
- Sur le L3 Les salariés relevant des filières administratives et de la fonction d'assistant(e) social(e) ont 50 jours de TLT+ Les salariés relevant d'autres filières, occupant soit des fonctions d'encadrement, soit des fonctions médicales dans le cadre de téléconsultation ont 25 jours de TLT
- Sur Mgen Solutions : application dans leur ensemble des dispositions applicables au L2. Nous regrettons que les particularités du réseau commercial n'aient pas été prises en compte.



Une grosse déception toute de même pour le Réseau Commercial qui ne pourra toujours bénéficier du Kit TLT(pc 22pouces) car n'a pas assez de jours TLT ! (Kit TLT distribué maintenant au delà de 50jours)

Cet accord est signé pour 3 ans



**Venez nous rejoindre, la CFDT c'est un choix mais aussi des actes.
Pour revendiquer et défendre vos idées.**